

Questions and Answers - Payroll France

Q1. When is the payment date of my wages?

On the 24th of the month we are sending the payment files to the bank. In case the 24th is a weekend day, we aim to send the payment files to the bank the Friday before.

Q2. What is the pay schedule for variable payments?

Sales Commission	February, May, August, November
Annual Salary Review	March
YE incentive	March 15
YE CS/ Sales Commission	March 15
Holiday 10%	August

Q3. Where can I find an explanation of the different items on my pay slip?

Please go to page 6 to find a document with explanation of the different items on the French pay slip provided of the current payroll system.

Q4. How can I download my pay slip?

Please go to page 8 to find a document with instruction to get the access to the payslip portal

Q5. How to get help if I can't access to Digiposte payslip portal?

Please go to page 18 to find a document with instruction

Q6. How is the 10% holiday calculation in the August payroll calculated?

The 10% holiday pay is a payment for the variable pay not earned on vacation days. The calculation is performed based on the last four quarterly commission payments.

Example 10% holiday pay:

Commission Q2 €2000; Commission Q1 €3000; Commission Q4 PY €5000; Commission Q3 PY €4000

Calculation: €2000 + €3000 + €5000+ €4000 = €14000 x 10% = €1400.00

Q7. How is Sick leave calculated in my pay?

If you are unable to perform your work due to sickness, accident or medical procedures, your salary payments will be affected. You will receive full salary during the first 30 days and then decreased as per the collective labor agreement.

To be eligible for Paid sick leave, the copy of the medical certificates needs to be send within 48 hours to HR.EU@Intralox.com and Payroll.France@Intralox.com

a. Will my pension be impacted by the Sick leave?

No, your pension contribution is not impacted.

b. Will my vacation days/RTT days be impacted by the Sick leave?

No, your vacation and RTT accrual is not impacted by Sick Leave

Q8. How is Maternity leave calculated in my pay?

The basic statutory maternity leave period is 16 weeks (six weeks before and ten weeks after the birth or adoption). This is extended in the case of multiple births, where you already have at least two children or when there are medical complications (see 'Extended periods of maternity leave' below). Please read the table below, the duration of your maternity leave depends on your familial situation. You can also calculate the dates yourself also via <https://www.ameli.fr/assure/droits-demarches/famille/maternite-paternite-adoption/conge-maternite>

	Before giving birth	After giving birth	Total duration
General - 1st child and 2nd child	6 weeks	10 weeks	16 weeks
General - 3rd child	8 weeks	18 weeks	26 weeks
Twin birth	12 weeks	22 weeks	34 weeks
Triplets or more	24 weeks	22 weeks	46 weeks

Compensation during the maternity leave period is paid through the social security system. The maternity indemnity is calculated as a daily rate based on the contract labor agreement.

During the maternity leave you will receive maternity pay from the social security, state sickness insurance fund - Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM), provided you have contributed to social security for at least 10 months before the expected birth date, have worked at least 200 hours (approx. six weeks full-time) during the three months before pregnancy or the beginning of the prenatal maternity leave and stop work for at least eight weeks.

Intralox must provide the CPAM with a certificate demonstrating that social security payments were made for you during the relevant reference period. Based on this information, CPAM will determine your eligibility for maternity pay.

a. Will my vacation days be impacted by the Maternity leave?

You will continue to accrue vacation days during your maternity leave.

However, the RTT entitlement will stop, so during your maternity leave you will not accrue any RTT days.

Q9. How is Paternity Leave calculated in my pay?

Paternity Leave is paid by the social security. For children born after KuFathers or female partners are entitled to 25 calendar days' paternity leave (congé paternité) for a single child and 32 days for multiple birth if taken within 6 months following the birth. Obligation 4 mandatory days to be taken following the 3-days birth leave. If the employee was already on leave at the time of the birth, the 4-day period begins following this leave. The remaining 21 or 28 days may be taken separately, with a maximum of two additional periods of at least 5 days each. The leave period is subject to one month's advance notice.

The Labor Code also states that 3 working days' paid leave should be granted on the birth of your child (congé de naissance).

a. How to apply for paternity leave?

The employee sends required documentation for their situation to CPAM;

Confirms to the employer the desired dates and duration of each period of leave at least one month in advance.

Intralox must provide CPAM with a declaration of the desired split periods.

Q10. How is Parental Leave calculated in my pay?

Both parents are each entitled to 52 weeks maximum of parental leave in addition to the pregnancy and paternity leave before the child is three years old.

This parental leave can also be turned into part time work with a minimum of 16 working hours per week. One of the parents may choose to defer to a later time or extend the parental leave a second and/or third time for the same duration as for the first parental leave but within the first three years following the birth.

A fulltime parental leave is unpaid. However, you will receive a monthly fixed amount from the CAF (Caisse d'Allocations Familiales). During a full-time, parental leave, you don't accrue any holidays.

In case of part time parental leave, the company will pay you by prorating your base salary according to the number of worked hours.

During a part time parental leave, holidays will be accrued

Q11. How will the lease car impact my monthly pay?

The Benefit in Kind (BIK) calculation is based on the 12% calculation method, therefore 12 % of the fiscal car price is to be included in the payroll as BIK for the car.

Example:

Taxable fiscal value €50,000.00 x 12% = €6000 / 12 = €500.00 BIK amount per month.

Q12. What is paid in my final pay slip when I leave Intralox?

When you resign from Intralox, or you leave Intralox because your current contract ended, you are entitled to your salary up to the last day of the notice period.

If you received a permanent travel advance at the start or during your employment, the amount will be deducted from your last salary payment.

Your untaken accrued vacation days entitlement will be paid out in the first payroll after the month of your formal end date. If there is a commission entitlement, this will be paid as soon as the amount is formally communicated to payroll.

All benefits connected to the employment with Intralox are stopped per the first day your employment ended.

If you have any other questions, which are not covered in the above overview, please contact Payroll.France@Intralox.com

75009 PARIS

Dossier : 74185
SIRET : 395259609 00026

Établissement : 00001
NAF : 4614Z

Période du : 01/09/2020 au : 30/09/2020
Bulletin N° : 009

Salarié : 0000
N° S. S. : 0000000000000000
Date d'entrée : 01/09/2018
Section :
Emploi :
Coefficient : Niveau : Échelon :
Qualification : Cadre Abattement :

Name employee

Address

Convention collective des entreprises de commission, de courtage et de commerce intracommunautaire et d'importation-exportation

Désignation	Nombre ou Base	Taux	Montant	Part Employeur
Salaire mensuel	151.67	32.966	5000.00	
Jours d'absence RTT Du 20/08/2020 jr au 21/08/2020 jr	2.00	-200.000	-400.00	
Jours d'indemnité RTT	2.00	200.000	400.00	
Prime d'ancienneté	0.00	0.000		
Avantages véhicules			499.00	
Jours d'absence congés payés Du 03/08/2020 au 07/08/2020	-5.00		-1000.00	
Jours d'absence congés payés Du 10/08/2020 au 14/08/2020	-5.00		-1000.00	
Jours d'indemnité congés payés	10.00		2500.00	
Total du brut	151.67		5999.00	
SANTÉ				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	5999.00			800.00
Complémentaire incapacité Invalidité Décès Tranche A	3428.00			51.42
Complémentaire incapacité Invalidité Décès Tranche B	2571.00	0.270	6.94	8.49
Complémentaire Santé Forfait	3428.00			273.55
ACCIDENT DU TRAVAIL-MALADIES PROFESSIONNELLES				
RETRAITE				
Sécurité Sociale Plafonnée	3428.00	6.900	236.53	293.09
Sécurité Sociale Déplafonnée	5999.00	0.400	24.00	114.02
Complémentaire Tranche 1	3428.00	4.010	137.46	206.02
Complémentaire Tranche 2	2571.00	9.720	249.90	374.59
Contribution d'équilibre technique	5999.00	0.140	8.40	12.60
FAMILLE				
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	5999.00			250.50
APEC	5999.00	0.024	1.44	2.16
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	5999.00	6.800	407.93	
CSG / CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	5999.00	2.900	173.97	
Total imposable			5752.43	

All gross pay entitlements before deduction of social charges

Employee social charges

Employer social charges

Total des cotisations et contributions

Net à Payer avant impôt sur le revenu

dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie

Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source			

Congés

En Cours : Heures :
Acquis : Brut :
Pris : Impôt prélevé :
Solde : Net fiscal :

75009 PARIS

Dossier : 74185
SIRET : 395259609 00026

Établissement : 00001
NAF : 4614Z

Période du : 01/09/2020 au : 30/09/2020

Bulletin N° : 009

Salarié : 0000

N° S. S. : 0000000000000000

Date d'entrée : 01/09/2018

Section :

Emploi :

Coefficient :

Niveau :

Échelon :

Qualification : Cadre

Abattement :

Name employee

Address

Convention collective des entreprises de commission, de courtage et de commerce intracommunautaire et d'importation-exportation

Désignation	Nombre ou Base	Taux	Montant	Part Employeur
Réintégration				
Montant de la réintégration sociale : 25.05				
Montant de la réintégration fiscale : 273.55				
Reprise avantages en nature			499.00	
Jours RTT acquis MOIS / CUMUL	1.00		9.00	
Jours RTT pris ou rachetés MOIS / CUMUL	-2.00		-12.00	
Solde jours RTT	5.00			

Total des cotisations et contributions 1500.00 3000.00

Net à Payer avant impôt sur le revenu 4500.00

dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie 85.00

Impôt sur le revenu *Personal income tax calculation*

Base	Taux personnalisé	Montant	
Impôt sur le revenu prélevé à la source	5752.43	20.00%	1150.49

Congés

En Cours : 8.32

Acquis : 25.00

Pris : 5.00

Solde : 20.00

This employee has 20 days left from previous year and has YTD accrued 8.32 days

Année sociale 2020	
Heures :	1365.03 H
Brut :	75000.00 EUR
Versé employeur :	90000.00 EUR
Année fiscale 2020	
Impôt prélevé :	10000.00 EUR
Net fiscal :	55634.04 EUR

Net à payer 3349.51 EUR

Total versé par l'employeur	Allègement de cotisations
11000.00 EUR	0.00 EUR

Paiement : Virement le : 30/09/2020

Banque : Bank name

Bénéficiaire : Employee Name

BIC/IBAN : BIC / IBAN

Nous vous recommandons de conserver votre bulletin de paie, sans limitation de durée. Pour plus d'informations, voir à la rubrique dédiée au bulletin de paie sur www.service-public.fr

Employee's bank account information Page 2 / 2



**Activez votre adhésion
à Digiposte**

1ÈRE ÉTAPE : CLIQUEZ SUR VOTRE LIEN D'INVITATION

Votre entreprise vous a invité à recevoir votre bulletin de paie dématérialisé. Elle vous a fourni un lien d'invitation Digiposte, par email. Cliquez sur ce lien afin de commencer votre parcours d'adhésion.



Bonjour MME Thongphanith

Vos Documents RH deviennent numériques !

Dans le cadre du projet de dématérialisation de votre entreprise, vous recevrez vos Documents RH dans votre coffre-fort numérique Digiposte de La Poste. Vous pourrez ainsi recevoir la réception de nouveaux documents dans votre espace sécurisé.

Le coffre-fort numérique étant une solution indépendante, extérieure à l'entreprise, vous pourrez utiliser toutes ses fonctionnalités de réception, d'archivage ou de partage de vos documents personnels (factures, diplômes, etc.) en toute liberté et gratuitement.

Texte 1000 caractères

Nous vous invitons à finaliser votre inscription dès maintenant en cliquant sur le lien ci-dessous.

Attention, cette invitation est strictement personnelle, veuillez ne pas la transmettre à un tiers : le lien contenu dans cet email est relié à VOTRE coffre-fort numérique PERSONNEL.

[JE TERMINE MON INSCRIPTION](#)

Une question ? Nous vous invitons à consulter l'[aide en ligne](#).

L'équipe Digiposte

CLIQUEZ SUR LE
LIEN DE
L'EMAIL
D'INVITATION

2ÈME ÉTAPE : REMPLISSEZ LA PAGE DE SÉCURITÉ

Vous arrivez sur la page de sécurité, et vous renseignez le matricule RH dans votre entreprise.



Ce matricule se compose de votre code établissement et de votre matricule salarié séparé d'un tiret (-). Ces informations sont disponibles sur votre dernier bulletin de paie.

EXEMPLE:

Sur cet exemple, le code établissement est « 00001 » et le matricule salarié « 0000000002 », le matricule RH a renseigné sur DIGIPOSTE est donc le « 00001-0000000002 »

BULLETIN DE PAIE N° 001

Dossier : PEG1 Établissement : 00001
Section : Salarié : 0000000002

Convention collective nationale des commerces de gros

PEGASE ENTREPRISE 1
Rue jules quentin

92000 NANTERRE
SIRET : 000000000 00000 NAF : 4669C URSSAF EN COURS

3ÈME ÉTAPE : REMPLISSEZ LE FORMULAIRE D'INSCRIPTION

Après avoir cliqué sur le lien dans votre mail, vous êtes redirigé vers la page d'inscription. Il vous suffit alors de remplir le formulaire d'inscription.

REMP LISSEZ LE
FORMULAIRE PUIS
VALIDEZ



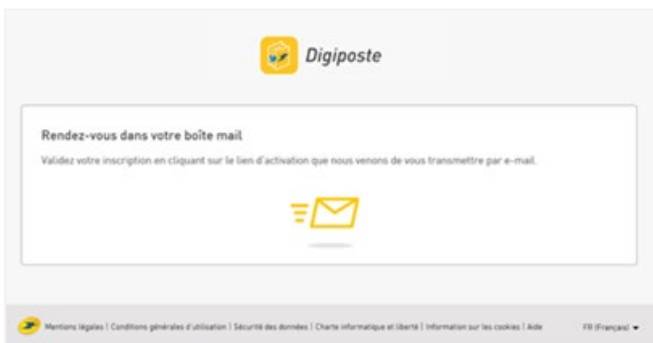
Votre adresse e-mail est votre identifiant.


ASTUCE:

Nous vous conseillons de renseigner une adresse personnelle pour un usage sur le long terme.


4ÈME ÉTAPE : IL PEUT VOUS ÊTRE DEMANDÉ DE VALIDER VOTRE EMAIL

Par mesure de sécurité, il peut vous être demandé de valider votre e-mail, cliquez sur le lien inclus dans cet e-mail et votre adhésion est alors validée.





LA POSTE



Confirmation

Bonjour M. Alex Durant,

Afin de pouvoir bénéficier des services et fonctionnalités de l'ensemble des offres et services pour lesquels vous utilisez votre Compte La Poste une demande de confirmation vous a été envoyée. Merci de confirmer votre adresse email en cliquant [dès à présent sur ce lien](#).

Si le lien ci-dessus ne fonctionne pas, faites un copier-coller de l'adresse suivante dans la barre de notre navigateur :

<https://compte.laposte.fr/action/v2/checkMail/validateToken?token=dGFzayNlbWFpbFZhbGkYXRpb24tNTgyOTAxOTIyMzMzOS1hbGV4ZHVyYW50MjAxN0BnbWFpbC5jb206YTdjNzI4ZjlxNDEyYmRhMQ==>

Pour des raisons de sécurité ce lien n'est valable que 24h.

Pour toute information complémentaire, nous vous invitons à contacter notre [Service Clients](#).

Nous vous remercions de votre confiance,

L'équipe La Poste

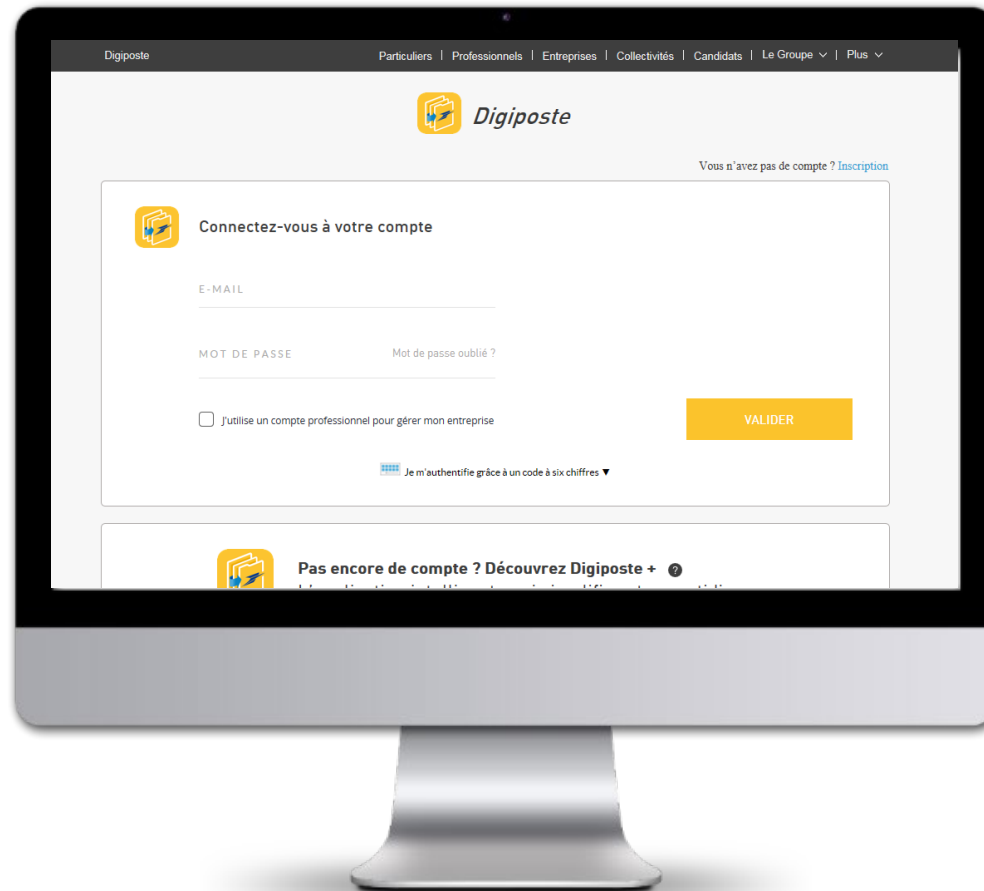
La Poste vous a envoyé cet e-mail à l'adresse alexdurant2017@gmail.com en tant qu'utilisateur des services en ligne de La Poste.
www.laposte.fr La Poste - Société Anonyme au capital de 3 800 000 000 euros - 356 000 000 RCS PARIS.
Siège social : 44 Boulevard de Vaugirard - 75757 PARIS CEDEX 15

CLIQUEZ SUR LE LIEN
D'ACTIVATION

C'EST FINI: VOUS POUVEZ DÉSORMAIS VOUS CONNECTER SUR VOTRE COMPTE DIGIPOSTE

Rendez-vous sur Digiposte ou cliquez le lien ci-dessous et connectez-vous avec vos identifiants (email et mot de passe).

<https://secure.digiposte.fr/identification-plus>

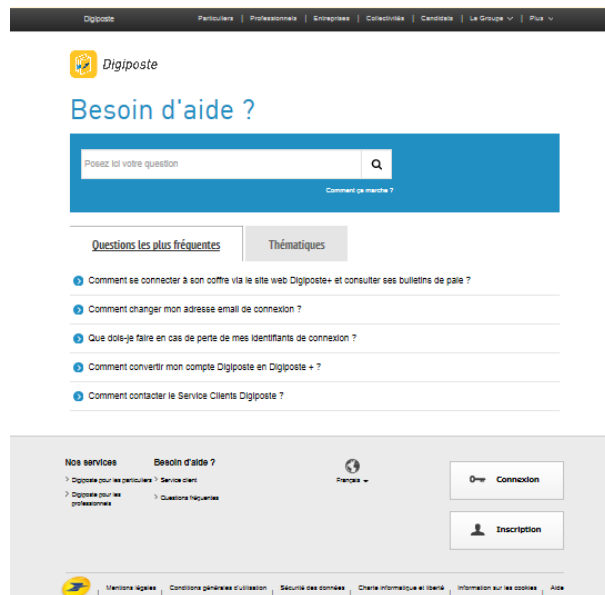


TAPEZ VOTRE EMAIL ET MOT DE PASSE, PUIS CLIQUEZ VALIDER.

PLUS DE QUESTIONS? CONSULTEZ NOS OUTILS SERVICE CLIENT

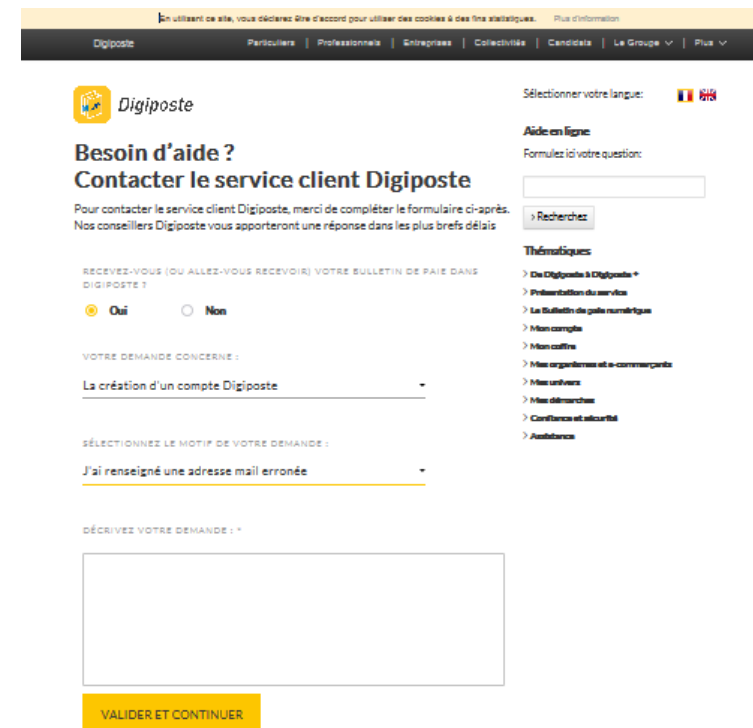
Notre aide en ligne

Vous pourrez y consulter les questions les plus courantes de notre communauté Digiposte.



<http://aide.digiposte.fr/>

Une question supplémentaire?
Contactez-nous avec le formulaire de contact ou
au 09 69 32 12 64.

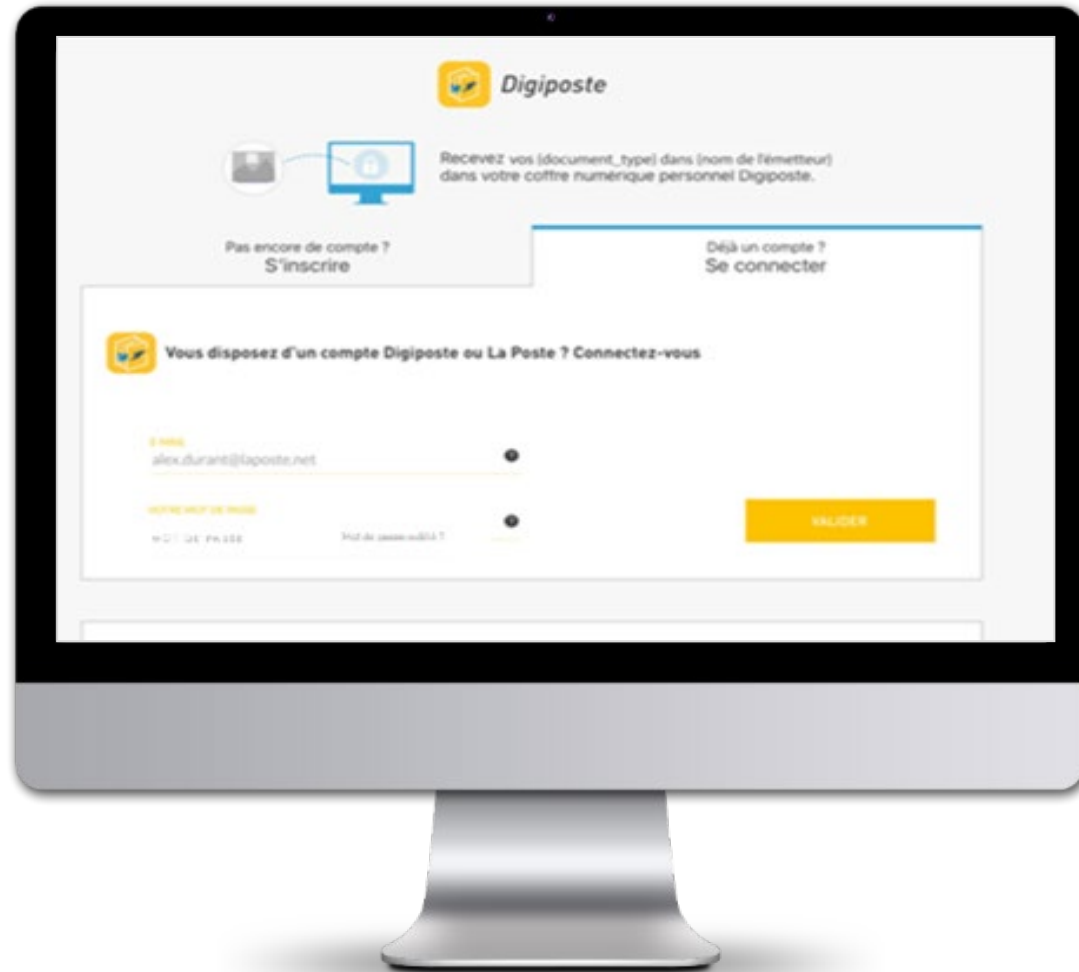


https://secure.digiposte.fr/service_client

CAS PARTICULIERS

VOUS AVEZ DÉJÀ UN COMPTE DIGIPOSTE

Suivez le parcours générique pour les deux premières étapes puis connectez-vous avec vos identifiants Digiposte existants (email et mot de passe).

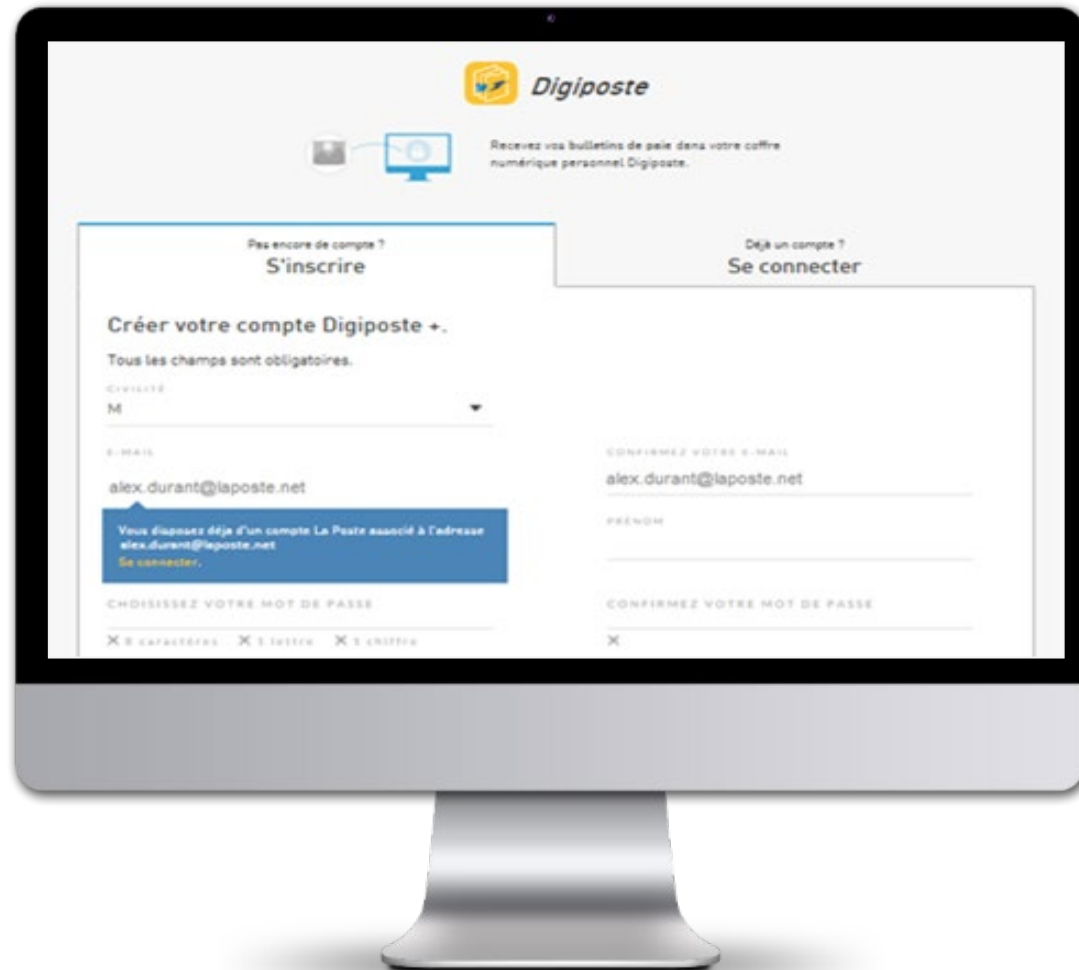


Si vous vous connectez avec un code secret à 6 chiffres (pinpad), vous pouvez taper votre nom d'utilisateur et votre code secret. Vous serez alors invité à changer le format de votre mot de passe.



VOUS ÊTES DÉJÀ CLIENT DES E-SERVICES LA POSTE

Suivez le parcours générique pour les deux premières étapes puis connectez-vous avec vos identifiants La Poste existants (email et mot de passe). Vous recevrez alors un e-mail, cliquez alors sur le lien pour confirmer votre adhésion.



A quoi correspond le compte e-services de La Poste?

Vous êtes client des e-services La Poste si vous avez déjà utilisé ou acheté sur un site de la boutique Courrier-Colis de La Poste (Colissimo, Montimbreenligne...)*.

Vous ne vous rappelez plus si vous êtes déjà client des e-services La Poste?

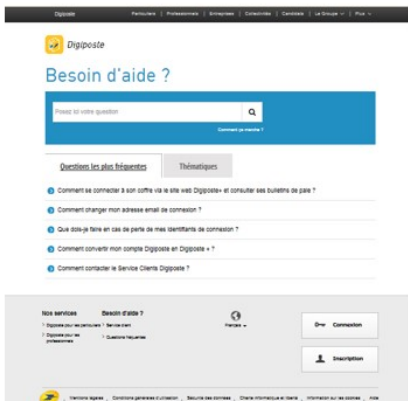
Si vous indiquez votre adresse e-mail dans le formulaire d'inscription et que vous avez déjà un compte e-services La Poste, vous serez automatiquement reconnu (encadré bleu). Vous serez alors redirigés vers la page de connexion.

** Les services de La Banque Postale, la Poste mobile ou de Laposte.net ne sont pas concernés.*

PLUS DE QUESTIONS? CONSULTEZ NOS OUTILS SERVICE CLIENT

Notre aide en ligne

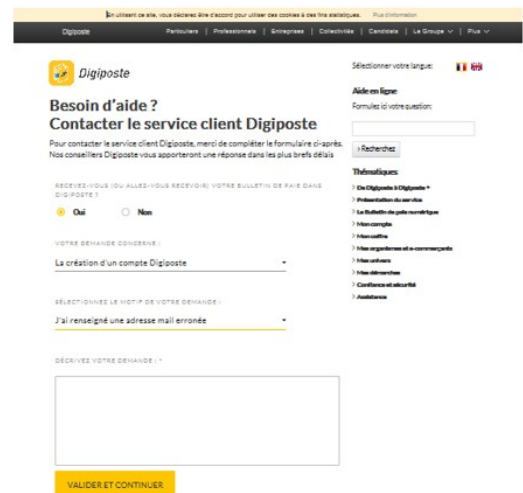
Vous pourrez y consulter les questions les plus courantes de notre communauté Digiposte.



<http://aide.digiposte.fr/>

Une question supplémentaire?

Contactez-nous avec le formulaire de contact au 09 69 32 12 64.



https://secure.digiposte.fr/service_client